



## **PAUTA DO ACORDO COLETIVO DO TRABALHO 2014/2015.**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PURIFICAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUAS E EM SERVIÇOS DE ESGOTOS DE NITERÓI, CNPJ Nº 27.776.046/0001-53, neste ato representado (a) por seu secretário Geral, Sr (a) Nilson Pereira Leite;

E

PROLAGOS S/A- CONCESSIONÁRIA DE SERVIÇOS PUBLICOS DE ÁGUA E ESGOTO, CNPJ nº 02.382.073-0001-10, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr (a) ANA PAULA MEDINA DE OLIVEIRA; Celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA- VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de Abril de 2014 a 31 de Março de 2015 e a data-base da categoria.

### **CLÁUSULA SEGUNDA- ABRANGÊNCIA**

O presente acordo coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) aos empregados representados por este sindicato, com abrangência territorial em **Angra dos Reais/RJ, Araruama/RJ, Bom Jardim/RJ, Cabo Frio/RJ, Cachoeiras de Macacu/RJ, Cantagalo/RJ, Casimiro de Abreu/RJ, Cordeiro/RJ, Duas Barras/RJ, Itaboraí/RJ, Magé/RJ, Mangaratiba/RJ, Maricá/RJ, Niterói/RJ, Nova Friburgo/RJ, Paraty/RJ, Resende/RJ, Rio Bonito/RJ, São Gonçalo/RJ, São Pedro da Aldeia/RJ, Saquarema/RJ, Silva Jardim/RJ, Sumidouro/RJ e Teresópolis/RJ.**

### **SALÁRIOS, REAJUSTE E PAGAMENTO PISO SALARIAL.**

### **CLÁUSULA TERCEIRA- PISO SALARIAL**

Fica estabelecido como piso salarial admissional, o REGIONAL que será aplicado a partir de 1º de abril de 2014. Conforme a Lei Estadual nº 6.702/14.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica estabelecido, como PISO SALARIAL ADMISSIONAL ou praticado pela lei que rege o PISO SALARIAL REGIONAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, obedecendo à distribuição dos valores conforme a CATEGORIA PROFISSIONAL do TRABALHO NA EMPRESA.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS.**

### **CLÁUSULA QUARTA- CORREÇÃO SALARIAL**

A empresa concederá a seus empregados um aumento no valor de 18% referente as perdas salariais, passada mais o INPC relativo ao período de 1º de abril de 2013 à 31 de março de 2014 sobre o salário base a contar de 1º de abril de 2014 a 31 março de 2015.

PARÁGRAFO ÚNICO- fica estabelecido que o reajuste da categoria seja feito da seguinte maneira, conforme Lei Estadual nº 6.702/14, onde o piso regional será aplicado no ano 2014.

### **PAGAMENTO DE SALÁRIO- FORMAS E PRAZOS**

#### **CLÁUSULA QUINTA- ANTECIPAÇÃO DE 13º SALÁRIO**

A empresa concederá antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano aos empregados que apresentarem requerimento específico com 30 dias de antecedência ao mês do pagamento pretendido.

#### **OUTRAS FORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA SEXTA- HORAS EXTRAS**

A Concessionária remunerará nos dias normais de trabalho (de 2º a sábado), as horas extras com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal e com 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, as prestada domingos e feriados.

PARÁGRAFO ÚNICO- O descanso semanal remunerado (DSR) ocorrerá preferencialmente aos domingos, porém, poderá a critério da Empresa face à necessidade imperiosa de serviço, ocorrer em qualquer dia da semana, sob escala de folga ou revezamento, conforme art.67 da CLT.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA- CALENDÁRIO DE PAGAMENTO**

A Concessionária se compromete a elaborar um calendário de pagamento anual, condicionado ao fluxo de caixa, divulgando a todos os empregados em até 10(dez) dias após a assinatura do Acordo.



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)

FILIADO: 

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE.**

### **CLÁUSULA OITAVA- ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

A Concessionária efetuará o pagamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade aos empregados, de acordo com as normas regulamentadas e leis vigentes, vinculando os pagamentos aos laudos de perito ou engenharia do trabalho (NR-15); a qualquer mudança de função, a Concessionária fará treinamento e exames para mudança.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO- EPI/EPC-** A Concessionária fornecerá aos empregados e estes se obrigam a usá-los, quando necessário em serviço, os equipamentos de segurança individual ou coletivos, de acordo com as necessidades de cada atividade ou função.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** Na falta do EPI/EPC, o empregado ficará desobrigado de exercer a função que coloque em risco sua integridade física.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** A Concessionária se compromete a pagar o adicional de 30% de periculosidade aos trabalhadores que utilizam motocicleta para executar as suas funções diárias, o pagamento do referido adicional será deliberado após ser sancionado pela Presidente da República.

**PARÁGRAFO QUARTO-** A Concessionária se compromete a refazer os laudos de periculosidade e insalubridade com indicação e acompanhamento do processo pelo Sindicato.

### **ADICIONAL DE SOBREVISO**

#### **CLÁUSULA NONA- ADICIONAL DE SOBREVISO**

A empresa se compromete pagar adicional de sobreaviso, conforme art. 244,§2º (Restaurado pelo decreto- lei nº 544/1966).

### **OUTROS ADICIONAIS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA- SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

A Concessionária pagará o salário- substituição, para com comissões e de funções e cargos diferentes, porém da mesma natureza.



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)



FILIADO:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** O pagamento do salário substituição, será devido a partir do 1º dia de substituição, desde que o período seja igual ou superior a 10 (dez) dias consecutivos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** O salário de substituição temporário será o efetivo salário percebido pelo substituído.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** O salário substituição temporário não integrará o salário do cargo efetivo do substituto, salvo para pagamento de horas extras, 13º salário, férias, recolhimento de FGTS, imposto de renda e contribuição previdenciária, enquanto perdurar a substituição.

**PARÁGRAFO QUARTO-** Ocorrerá à efetivação no cargo após 90 (noventa) dias consecutivos ou não no período de um ano de substituição.

**PARÁGRAFO QUINTO-** O pagamento do salário substituição, não afasta o direito de recebimento das demais vantagens provenientes do desvio de função.

## **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

Fica definido entre as partes que no tocante a PLR- Participação nos Lucros ou resultados, prevista na Lei 10.101 de 20/12/2000.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** A empresa deverá apresentar o Programa de Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou resultados, na forma prevista no artigo 2º da Lei 10.101. Em casos de demissão sem justa causa, o PLR será pago proporcional à demissão sem justa causa, o PLR será pago proporcional à admissão, através do percentual apurado em relação ao cumprimento das metas o pagamento da produtividade será realizado em uma única parcela junto com o PLR conforme Acordo firmado junto ao Sindicato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** desde que devidamente auditado por empresa da auditoria independente, as partes estabelecem que o teor do Balanço Patrimonial da Empresa, para efeito dos objetivos e premissas aqui estabelecidos, será considerado válido na sua integridade, não estando sujeito a questionamentos de qualquer natureza.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** Será garantido o valor integral na PLR, os trabalhadores afastados por Acidente de Trabalho.



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)



**PARÁGRAFO QUARTO-** Os trabalhadores afastados por AUXÍLIO DOENÇA não OCUPACIONAIS e por LICENÇA MATERNIDADE perceberam a PLR proporcional ao período trabalhado no exercício de apuração.

**PARÁGRAFO QUINTO-** O pagamento da participação nos lucros e resultados, relativos a 2013, será feito até o mês de julho de 2014.

**PARÁGRAFO SEXTO-** A empresa informará ao Sindicato até o dia 30 de abril de 2014, o resultado do balanço referente à janeiro de 2013 à 31 de dezembro de 2013.

**PARÁGRAFO SÉTIMO-** A premiação por meritocracia será paga na forma da lei, com fechamento do PLR Anual.

#### **AJUDA DE CUSTO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA- DIÁRIA PARA VIAGEM**

A Concessionária compromete-se em garantir as despesas com hospedagem e alimentação quando autorizado o deslocamento de seu empregado para viagens fora da sua área de atuação.

#### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

A Concessionária fornecerá para todos os empregados mensalmente 22 (vinte e dois) tickets de refeição com o valor facial de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), para todos os seus empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** Será garantido o fornecimento adicional e gratuito do ticket refeição com valor facial de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), quando necessário para os dias de plantão extraordinário ou hora extra que ultrapassar no mínimo em 04 horas de jornada normal de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** Será garantido o fornecimento de 22 tickets refeição com valor facial de R\$ 20,00 (vinte reais), para todos os empregados quando em gozo de férias, licença médica até 15 (quinze) dias, desde que seja devidamente reconhecida pela empresa, licença maternidade por 06 (seis) meses, e por acidente de trabalho enquanto durar seu afastamento pelo prazo de 06 (seis) meses.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** O valor de (\_\_\_\_\_) do reajuste correspondente ao ticket e cesta básica será incorporado ao valor da cesta básica, que passa a ser de R\$ 350,00 (Trezentos e cinquenta reais).

**PARÁGRAFO QUARTO-** O benefício ticket refeição/alimentação, ora acordado, pela sua própria natureza e de acordo com a legislação específica que rege a matéria, não será em qualquer hipótese incorporado aos salários dos empregados.

**O DESCONTO SERÁ 1% PARA TODOS OS TRABALHADORES**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA- CESTA BÁSICA**

A Concessionária fornecerá, mensalmente, aos empregados uma cesta básica no valor de R\$ 350,00(Trezentos e cinquenta reais) para todos os empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** Fica facultada a Concessionária à alternativa de creditar nos cartões alimentação a quantia do valor da cesta básica.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** As partes estabelecem que a cesta básica concedida não possua natureza salarial e, por essa razão, não integra o salário pago para quaisquer efeitos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** Para os empregados afastados, a empresa se compromete a fornecer o benefício da cesta básica enquanto durar o período de afastamento.

**PARÁGRAFO QUARTO-** Para os empregados afastados motivo de acidente de trabalho, a empresa se compromete a manter ao fornecimento da cesta básica enquanto durar o período de afastamento.

#### **AUXÍLIO TRANSPORTE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA- VALE-TRANSPORTE**

A Concessionária manterá o fornecimento do vale-transporte, nos termos em que dispô o Dec. 95.247/87.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** A Concessionária manterá o fornecimento de ônibus fretado aos trabalhadores sem custo.



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)

FILIADO:



**PARÁGRAFO SEGUNDO-** O empregado que a concessionária convocar no dia de folga ou feriado para plantão e demais serviços em jornadas extraordinárias, terá assegurado a concessão do vale-transporte para tal fim.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** Em caso a Concessionária fornecer o transporte, este será de responsabilidade da Concessionária, ficando obrigatório ao empregado aderir ao mesmo, exceto os funcionários que não poderão utilizar-se deste transporte, em função dos seus horários.

**PARÁGRAFO QUARTO-** A Concessionária manterá o itinerário do ônibus que transporta os trabalhadores da Empresa até os municípios de Cabo Frio( Tangará; centro), Araruama (Centro; Rodoviária), Iguaba Grande (Centro; Estação e Iguabinha), Arraial do Cabo (Centro; Praia dos Anjos; Prainha; Vila da Alcalis e Foguete) e São Vicente de Paula (Centro; Posse; Morubai; Saudade; Banqueiros; Crista e Gigi).

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA- MATERIAL ESCOLAR**

A Concessionária concederá aos empregados que solicitarem até o mês de Abril de 2013 a quantia de R\$ 250,00 (Duzentos e cinquenta reais) por filho até a idade escolar, para compra de material escolar.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A Concessionária não descontará de seus empregados o auxílio material escolar.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA- CONVÊNIOS COM UNIVERSIDADE**

A Concessionária firmará convênios com Universidades e Escolas Técnicas e oferecerá bolsa de estudo do “Programa de Incentivo ao Desenvolvimento”, arcando com o pagamento de 50% do valor da mensalidade líquida do curso universitário que esteja relacionado com as atividades exercidas pelo funcionário na empresa, não excedendo o valor de R\$ 337,74 (Trezentos e trinta e sete reais e setenta e quatro centavos). Esta solicitação será feita ao RH com 2 vias, uma será encaminhada ao sindicato com visto delegado sindical para definir critérios.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** O valor não integrará a remuneração do funcionário e será quitado mediante a comprovação do pagamento da mensalidade.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA- ASSISTÊNCIA MÉDICA HOSPITALAR

A Concessionária manterá um plano de assistência médica ou seguro saúde, para os empregados e dependentes dentro dos padrões oferecidos pelas empresas convenientes existente no mercado, de modo a atender os empregados e seus dependente de forma satisfatória.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** A empresa não repassará os reajustes do plano de saúde e do plano odontológico aos seus empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** A empresa mantendo plano de assistência médica ou seguro saúde subsidiará 80% “per capita” do custo e está autorizada a proceder ao respectivo desconto dos valores não subsidiados, ou seja, 20% “per capita”.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** Será reservado ao empregado a opção de incluir ou não os seus dependentes (cônjuge ou companheiro (a), filhos, guardados, tutelados, sendo estes três últimos até 18 anos ou 24 anos, se estudando, salvo os inválidos aos quais não serão impostos limites de idade).

**PARÁGRAFO QUARTO-** As partes estabelecem que o convênio médico hospitalar a que se refere o caput da cláusula não possui natureza salarial e, por essa razão não integra o salário pago aos empregados para quaisquer efeitos.

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA- CONVÊNIO ODONTOLÓGICO

A Concessionária manterá convênio de assistência odontológica, para os empregados e dependentes, dentre dos padrões oferecidos pelas empresas convenientes existentes no mercado, de modo a atender aos empregados e seus dependentes de forma satisfatória, podendo a seu critério, descontar 40% (quarenta por cento) “ per capita” por empregado e dependente por mês.

**OBS.: PARCERIA COM O SINDICATO NO CONSULTÓRIO MÓVEL-MOTORHOME.**

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA- DESPESA FUNERAL

Seguro de Vida= R\$



A Concessionária possui em sua apólice de seguro de vida em grupo o benefício de Assistência Funeral em prol do empregado, definir valores.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A empresa pagará 100 vezes o valor do 01, aos trabalhadores que vier ficar inválido, ou familiar se vier a falecer por acidente de trabalho.

### **AUXÍLIO CRECHE**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- AUXÍLIO CRECHE**

A empresa se compromete a pagar o auxílio creche para todos os empregados com filhos até 6 anos e 11 meses, pelo valor de R\$ 250,00 (Duzentos e Cinquenta reais), nos termos da lei, mediante recibo de pagamento.

### **OUTROS AUXÍLIOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA- CONVÊNIO ÓTICO**

A Concessionária firmará convênios com óticas, oferecendo formas e facilidade de pagamento, a partir da assinatura do referente acordo. (PARCELAMENTO EM ATÉ 4 VEZES).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA- AUXÍLIO DEFICIENTE MENTAL E FÍSICO**

A Concessionária pagará aos empregados salário mínimo nacional que tenham filhos guardados ou tutelados, deficientes físicos ou mentais, por filho enquanto nesta condição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** Em caso de casais empregados da Concessionária, o pagamento do benefício previsto no caput desta cláusula será pago diretamente a mãe, guardiã ou tutora empregada; na hipótese de separação do casal, o benefício será paga a quem detiver a guarda legal mediante a devida comprovação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** O pagamento do benefício acima será feito após apresentação de laudo médico pelo funcionário, comprovando a deficiência.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** Para os casos de deficiência passíveis de reversão será solicitado laudo médico anual.

**PARÁGRAFO QUARTO-** O benefício desta cláusula não possui natureza salarial e nem produz reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA- ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

O adiantamento de férias será pago, por expressa manifestação do empregado, devendo o seu desconto ser processado em 11 (onze) vezes iguais, mensais e sucessivas, a partir do mês seguinte do efeito pagamento.

### **RELAÇÃO DE TRABALHO- CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA- PCCS- PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS**

A empresa, juntamente com o sindicato signatária do ACT em andamento, criará um calendário com a comissão paritária já existente no prazo máximo de 30 dias a contar da assinatura do acordo, para implementação do PCCS.

OBS. JÁ ESTAVA NO act. Passado até 30 dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A Concessionária se compromete a efetuar à adequação das funções dos colaboradores que foram transferidos ou promovidos que ainda não foram ajustadas imediatamente após a assinatura do acordo.ACORDO PASSADO

#### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA- TREINAMENTO E CURSOS TÉCNICOS**

A Concessionária promoverá treinamentos e cursos técnicos para capacitação dos seus empregados, durante a vigência desse acordo.

#### **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA- AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

A Concessionária implantará ferramenta avaliação de desempenho e encaminhará ao sindicato 180 (cento e oitenta) dias após a assinatura do acordo Coletivo, adotando uma análise sistemática do desempenho do empregado em função das atividades que realiza, das metas estabelecidas, dos resultados alcançados, do seu potencial de



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)



FILIADO:

desenvolvimento e em relação das condições do local de trabalho que o mesmo exerce suas atividades laborais.

## **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA- FERRAMENTAS DE TRABALHO**

A Concessionária fornecerá aos empregados as ferramentas necessárias ao desempenho dos trabalho, mediante recibo e /ou termo de responsabilidade, ficando o trabalhador responsável pelo bom uso e conservação das mesma.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** Em caso de danos, extravios ou de não devolução das ferramentas de trabalho, a concessionária fará o desconto em folha de pagamento dos seus respectivos valores, salvo no caso de desgaste natural das mesmas.

## **ASSÉDIO MORAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA- COIBIÇÃO DE PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS**

As empresas, por meio do serviço Social e dos Recursos Humanos, comprometem-se a desenvolver campanhas de conscientização e orientações destinadas aos empregados e aos gerentes, sobre temas como Assédio Moral, Assédio sexual e outras formas de discriminação de sexo, raça, religião ou ideologia política, com o objetivo de prevenir a ocorrência de tais de distorções e coibir atos e posturas discriminatórias nos ambientes de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** Realizar palestras semestrais com profissional da área e acompanhamento do sindicato.

## **ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA-GARANTIA NO EMPREGO EM CASO DE ACIDENTE NO TRABALHO**

A Concessionária assegura o emprego de salário por um ano ao empregado acidentado a partir da cessação do auxílio doença acidentário.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A Concessionária se compromete a dar a garantia de emprego a funcionários que pelo tempo de serviço prestado restem apenas 2 (dois) anos para sua aposentadoria, nos termos da Lei.



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e  
Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)

FILIADO: 

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA- PORTADOR DE DOENÇA OCUPACIONAL**

A Concessionária assegurará as mesmas garantias no emprego e salário, concedido aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença ocupacional, contraído no exercício do atual emprego, desde que comprovado pelo órgão competente da Previdência Social.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA- APOIO AS UNIDADES DISTANTES**

A empresa se compromete inicialmente a disponibilizar um rádio para todas as unidades distantes de sua base de operação, de forma a garantir a comunicação ostensiva de seus funcionários, sendo o mesmo mantido em contato direto ao Centro de Controle Ocupacional (CCO).

### **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA- FORMULÁRIO PPP**

A Concessionária se compromete a fornecer a todos os empregados que trabalham em condições insalubres ou perigosas, recebendo os respectivos adicionais, o formulário PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO, que os habilitem a requererem aposentadoria especial junto ao INSS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** A concessionária fornecerá aos empregados no ato da rescisão o formulário PPP.

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** A Concessionária se compromete a apresentar estudos para inclusão do PPP em sua política de aposentadoria apresentando os impactos de cálculos atuariais para os diversos parâmetros estudados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA- ACIDENTE DE TRÂNSITO**

A Concessionária se compromete manter a comissão para avaliação de acidente e multa de trânsito com participação do sindicato.

### **JORNADA DE TRABALHO- DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA- JORNADA DE TRABALHO**

A empresa adotará a jornada máxima de 40 (quarenta) horas para todos os seus empregados que não trabalham em regime de escala, ressalvadas as situações de empregados que em virtude da lei estejam submetidos à jornada semanal especial previsto na legislação trabalhista em vigor.

PARÁGRAFO ÚNICO- Fica convencionado neste instrumento que qualquer alteração ou inclusão de escala de trabalho deverá ser submetida à apreciação do Sindicato.

#### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA- BANCO DE HORAS**

A Concessionária adotará o sistema de Banco de Horas, remuneração e compensação de horas extras.

PARÁGRAFO PRIMEIRO- Considera para efeito de aplicação do banco de horas a jornada semanal de trabalho previsto no caput da cláusula quinta.

PARÁGRAFO SEGUNDO- As compensações de horas extras registradas no banco de horas a jornal far-se-ão na proporção de 1(uma) hora de trabalho por 1,5 (uma hora e meia) de descanso. Em caso de abono será usado o mesmo critério para desconto 1,5 (uma hora e meia).

PARÁGRAFO TERCEIRO- A jornada de trabalho poderá ser prolongada em até duas horas por dia normal de trabalho, sendo que em caso de estrapolação da jornada diária em número superior a duas horas serão lançadas no banco de horas e as excedentes serão pagas no recibo de pagamento no respectivo mês com os adicionais legais.

PARÁGRAFO QUARTO- As horas extras compensadas com descanso ou folgas não terão reflexo no repouso semanal remunerado, nas férias, no aviso prévio, no 13º ou quaisquer verbas salariais.

PARÁGRAFO QUINTO- As horas extras prestadas aos domingos e feriados serão pagas a 100% no mês posterior.

PARÁGRAFO SEXTO- As horas tanto positivas quanto negativas que não forem compensadas no período de 12 (doze) meses serão pagas ou descontadas dos empregados em virtude do fechamento do banco de horas, nomes de competência agosto.

PARÁGRAFO SÉTIMO- Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, sem que tenha havido a compensação integral das horas, será feito o acerto de contas nas verbas rescisórias ficando certo, de que havendo crédito a favor do empregado, esse fará jus ao pagamento das horas devidas, com o adicional de 50% (cinquenta por cento) e que ficando débito deverá ser descontadas no termo de rescisão de contrato de trabalho.

PARÁGRAFO OITAVO- As horas extraordinárias, as ausências com justificativas e os atrasos, deverão ser computados como créditos e/ou débitos no banco de horas.

PARÁGRAFO NONO- O prazo de vigência do banco de horas será de julho de 2014 a julho de 2015, podendo ser encerrado entre os dias 01 a 20 de julho.

PARÁGRAFO DÉCIMO- Fica autorizado à prestação de serviços dos empregados em domingos e feriados, quando houver interesse público ou necessidade de serviço, garantindo o lazer e o descanso em outro dia da semana.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA- TURNO FIXO**

Os trabalhadores que laboram no monitoramento das estações de captação e tratamento de água e de esgoto, além daqueles encarregados da manutenção elétrica e mecânica do sistema de águas e esgoto laborarão em regime de turnos fixos, com jornada de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso e em consequência o descanso semanal remunerado (DRS) poderá ocorrer em qualquer dia da semana em virtude do trabalho sob escala de folga ou revezamento, conforme art.67 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO- Os empregados que laboram nos turnos fixos, em conformidade com o caput, gozarão de intervalo intra jornada de 01:00 (uma hora) para descanso e alimentação.

PARÁGRAFO SEGUNDO- Os turnos fixos, em número de seis, obedecerão os seguintes horários:

- a) 06h00/18:00 (intervalo das 11h00 as 12h00)



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e  
Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)

FILIADO: 

- b) 18h00/06h00 (intervalo das 23h00 as 24h00)
- c) 07h00/19h00 (intervalo das 12h00 as 13h00)
- d) 19h00/07h00 (intervalo das 00h00 as 01h00)
- e) 08h00/20h00 (intervalo das 12h00 as 13h00)
- f) 20h00/08h00 (intervalo das 00h00 as 01h00)

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA- REGISTRO DE PONTO**

Em face de característica de trabalho externo e impossibilidade do controle da jornada de trabalho por meio eletrônico (relógio de ponto) os funcionários que exerce as funções de lei turista, entregador, encanador, ajudante, eletricista e supervisores de operação de água e esgotos, nos cinco municípios da área da concessão terão uma hora diária para refeição e descanso a ser usufruída até a sexta hora trabalhada no dia, conforme recomendação da empresa sendo que não terão que retornar a empresa para registrar o ponto, devendo ser apontados os horários registrados em folha de frequência manual. No entanto, são obrigatórios a marcação do ponto eletrônico nos horários de entrada e saída.

### **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA- DISPENSA PARA AMAMENTAR**

As partes convencionam que, durante os 60 (sessenta) dias imediatamente posteriores ao término da licença maternidade, a empregada que comprovar que permanece amamentando terá sua jornada de trabalho reduzida em 2 (duas) horas diárias, exceto aquelas cuja carga horária seja de 6 horas diárias.

### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **LICENÇA ADOÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA- LICENÇA ADOÇÃO**

A empresa concederá para os empregados que adotarem filhos de até 2 anos, os mesmos critérios à LICENÇA MATERNIDADE.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **UNIFORME**

A Concessionária fornecerá gratuitamente, uniforme de trabalho, aos empregados dos setores de produção. Sendo, o uso de tais uniforme, obrigatório. A Concessionária fornecerá os uniformes de trabalho em número de 02 (dois) conjuntos completos a cada 06 (seis) meses, ou antes, se devidamente comprovado o desgaste excessivo das roupas.

A substituição dos uniformes será feita mediante a devolução do uniforme usado. Caso não se efetive a devolução, o empregado ressarcirá a concessionária do valor equivalente ao uniforme novo, através de desconto em folha de pagamento ou rescisão.

### **CIPA- COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA- CIPA**

A empresa continuará promovendo a manutenção de todas as CIPAS que devem existir nos locais de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A empresa se compromete em articulação com a CIPA a ministrar internamente ou contratar consultoria especializada para realização de palestra ou seminário ao menos duas vezes ao ano sobre risco presentes nos locais de trabalho e os meios necessários a sua eliminação bem sobre promoção da saúde dos trabalhadores.

Informando período da eleição e suas atribuições, garantia dos cipeiros.

### **PRIMEIROS SOCORROS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA-PRIMEIROS SOCORROS E BRIGADA DE INCÊNDIO**

A Concessionária providenciará treinamento de primeiros socorros a todos os seus empregados e a formação de brigada de incêndio.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** A Concessionária fornecerá protetor solares e bloqueadores solares para os empregados que desempenhem atividades externas, com exposição aos raios solares.





Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)

FILIADO:



**PARÁGRAFO SEGUNDO-** A Concessionária contratará prestação de serviços na área de saúde ocupacional. Tais serviços serão prestados pessoalmente na empresa, por profissional na área de medicina do trabalho.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA- PERVENÇÃO LER/DORT**

A Concessionária se compromete a continuar tomando as providências que vise a prevenir situações e comportamentos que possam vir ocasionar LESÃO por ESFORÇO REPETITIVO (LER), Distúrbios Os te relacionado ao trabalho (DOT).

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA- CALENDÁRIO DE VACINAÇÃO**

A Concessionária apresentará a todos os empregados, calendário de vacinação específica aos trabalhadores que exerça função insalubre ou preclusa, sendo que a empresa disponibilizará as vacinas, de forma gratuita a todos os empregados.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA- LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAL**

A Concessionária concorda em liberar do ponto sem prejuízo de remuneração a que faz jus 1 (um) empregado eleito para dirigente sindical, devidamente empossado para instância de administração, fiscalização e representação do sindicato, bem como Federações, Confederações e Centrais Sindicais.

#### **GARANTIAS A DIRETORIAS SINDICAIS**

Os empregados elegerão, através do voto 2 (dois) representantes sindicais nos locais de trabalho que agrupe 200 (duzentos) empregados ou frações superior a 100 (cem) empregados. A concessionária concorda em liberar os Delegados Sindicais para participarem de reuniões e atividades sindicais, dando condições de transporte para as reuniões, desde que solicitado pelo SINDICATO através de ofício ao RH, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, e desde que não prejudique suas atividades funcionais.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** O mandato delegado sindical eleito será de 02 (dois) anos, garantindo a sua imunidade neste período e de 12 (12) meses após término do mandato.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA- MENSALIDADE SINDICAL**

A Concessionária descontará dos salários de todos os seus empregados sindicalizados, as mensalidades correspondentes ao percentual de 1,2% (um vírgula dois por cento) sobre o salário 001.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A Concessionária repassará o valor descontado dos empregados, até 05 (cinco) dias, após o pagamento de seus empregados.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA- CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Visando à manutenção e ampliação dos serviços assistenciais pelo SINDICATO, bem como atendimento com CONSULTÓRIO MÓVEL, JURÍDICO, atender aos gastos com o presente e futuras campanhas salariais em benefício da classe, a Empresa se obriga a descontar dos salários de todos os seus empregados a Contribuição Confederativa, conforme o artigo 8º, IV da Constituição Federal, equivalente ao percentual de 3% (três por cento) do salário base (01) recebido em 1º de abril de 2014. Os valores descontados em três parcelas deverão ser repassados diretamente ao sindicato em banco por ele indicado imediatamente após a assinatura do ACORDO COLETIVO DE TRABALHO.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** Os valores descontados serão consignados ao Sindicato beneficiário até o 5º dia útil do mês seguinte, a contribuição confederativa, vai passar pela aprovação ou não da assembleia onde a mesma é soberana.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA- INFORMAÇÕES GERAIS**

A Concessionária se compromete a fornecer as informações solicitadas, tais como: relação de empregados Guia de INSS e relação com desconto de mensalidades para o Sindicato, se comprometendo o Sindicato pelo sigilo das informações prestadas.



Fundado em 1985

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Purificação e  
Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos de Niterói**

[www.stipdaenit.org.br](http://www.stipdaenit.org.br)

FILIADO:



#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA- REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO**

As partes se comprometem a realizar reuniões bimestrais para acompanhamento do cumprimento do presente ACT.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA- MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

A partir de 01/04/2014, o descumprimento pela concessionária de quaisquer cláusulas deste acordo, obrigará ao pagamento de uma multa no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) por funcionário ativo, e que será revertida ao trabalhador, independente da obrigação do respectivo cumprimento e sem prejuízo da multa ora estabelecida, ressalvada a hipótese de que a concessionária, por ação ou omissão não haver dado causa a infração.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA- RELAÇÕES E ATIVIDADES SINDICAIS**

Será permitida ao Sindicato signatário deste acordo coletivo a utilização dos quadros de avisos ou painéis fixados nas áreas internas da EMPRESA desde que encaminhado aos Recursos Humanos com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO-** A empresa concederá acesso aos Dirigentes do Sindicato signatário deste acordo coletivo, nos locais de trabalho, admitindo a distribuição de material informativo ou quaisquer outros que se refiram ao interesse da categoria.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA- SOCIAL**

Após assinatura do Acordo Coletivo, a Concessionária si compromete a ceder uma sala uma vez por mês na dependência da Empresa com aviso prévio de 48 hs de antecedência para que os representantes do sindicato se façam presentes a fim de prestar atendimento aos associados, com possibilidade atendimento na área Cível.

**NILSON PEREIRA LEITE**

**SECRETÁRIO GERAL**

**SIND. TRAB. NA IND PEU DIST AGUAS E EM SERV DE ESG DE NIT**

**ANA PAULA MEDINA**

**DIRETOR(A)**

**PROLAGOS S/A- CONCESSIONÁRIA DE SERVIÇOS PUBLICOS DE ÁGUA E ESGOTO**