

**PAUTA DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, QUE ENTRE SI, FAZEM DE UM LADO, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PURIFICAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA E EM SERVIÇOS DE ESGOTO DE NITERÓI E REGIÃO, DORAVANTE DENOMINADO “SINDICATO”, E DE OUTRO LADO A ÁGUAS DE NITERÓI S/A, CNPJ 02.150.336/0001-66, DORAVANTE DENOMINADA “EMPRESA”, POR SEUS REPRESENTANTES LEGAIS NOS SEGUINTE TERMOS:**

## **SALÁRIO, REAJUSTES E PAGAMENTOS**

### **CLÁUSULA 1ª – CORREÇÃO SALARIAL**

A empresa acordante fará incidir sobre os salários de seus empregados, vigentes em setembro de 2015, o percentual de 8% (oito por cento), correspondente ao INPC acumulado no período de 10/2015 a 09/2016.

### **CLÁUSULA 2ª - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido como piso salarial admissional o valor de R\$ 1.129,00 (um mil, cento e vinte e nove reais) mensais, com vigência a partir de 1º de outubro de 2016.

**Parágrafo único** – aplica-se o salário-hora equivalente ao piso da categoria aos menores na condição de aprendiz.

### **CLÁUSULA 3ª – ADIANTAMENTO QUINZENAL**

A EMPRESA adiantará, quinzenalmente, 30% (trinta por cento) da remuneração bruta dos seus empregados.

**Parágrafo único** – as deduções legais e convencionais serão procedidas quando da elaboração da folha de pagamento, no final do mês.

### **CLÁUSULA 4ª - CALENDÁRIO DE PAGAMENTO**

A EMPRESA se compromete na vigência do presente acordo, a elaborar o calendário de pagamento anual, condicionado ao fluxo de caixa, divulgando a todos os empregados em até 10 (dez) dias após a assinatura deste.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **CLÁUSULA 5ª – ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

A EMPRESA concederá antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, entre os meses de fevereiro a outubro de cada ano, aos empregados que apresentarem requerimento específico, com trinta dias de antecedência ao mês do pagamento pretendido.

### **CLÁUSULA 6ª – CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO**

Fica acordado entre as partes, que a EMPRESA se compromete em custear a renovação da carteira nacional de habilitação para os funcionários que precisam dirigir para realizar as suas atribuições diárias e financiar a primeira habilitação ou troca de categoria desde que seja requisito para desempenhar a sua função.

### **CLÁUSULA 7ª – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

A EMPRESA pagará salário substituição para o empregado que exercer temporariamente atividades em cargo diferente daquele em que está registrado na EMPRESA.

**Parágrafo Primeiro** – O pagamento do salário substituição será devido a partir do primeiro dia de substituição, desde que o período seja igual ou superior a 20 (vinte) dias consecutivos de substituição.

**Parágrafo Segundo** – O salário substituição temporário será equivalente ao efetivo salário percebido pelo substituído.

**Parágrafo Terceiro** – O salário substituição temporário não integrará o salário do cargo efetivo do substituído, salvo para pagamento de horas extras, 13º salário, férias, recolhimento de FGTS, imposto de renda e contribuição previdenciária, enquanto perdurar a substituição.

**Parágrafo Quarto** – Ocorrerá a efetivação do empregado substituto no cargo após 90 (noventa) dias de substituição em 1 (um) ano de serviços ininterruptos. efetivação no cargo ocorrerá após 90 (noventa dias) consecutivos ou não, no período de 01 (um) ano de substituição.

**Parágrafo Quinto** – Quando se tratar de substituição de empregada em gozo de licença maternidade, ocorrerá a efetivação do empregado substituto no cargo, após 180 (cento e oitenta) dias de substituição em 1 (um) ano de serviço ininterruptos.

### **CLÁUSULA 8ª – SOBREAVISO DE SUPERVISORES**

Para os supervisores que fizerem plantão fora do horário normal de expediente, a EMPRESA se compromete a pagar um sobreaviso mínimo no valor de R\$ 540,00 (quinhentos reais) por 48 horas de plantão.

### **CLÁUSULA 9ª – HORAS EXTRAS**

A EMPRESA remunerará, nos dias normais de trabalho (2ª a sábado), as horas extras com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, e com 100% (cem por cento), sobre o valor da hora normal, as prestadas aos domingos e feriados.

**Parágrafo Primeiro** – as horas trabalhadas a título de compensação não serão consideradas horas extras para qualquer fim.

**Parágrafo Segundo** – as partes estabelecem que a jornada de 12 (doze) horas de trabalho, por 36 (trinta e seis) horas de descanso, fixada para os trabalhadores dos

setores de Operação e Manutenção, não gera qualquer direito ao recebimento de acréscimo salarial nem de horas extras.

**Parágrafo Terceiro** - As partes estabelecem que o funcionário que for convocado a trabalhar nos domingos e feriados, fora da sua escala de trabalho fará jus as horas extras de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Quarto** – As partes estabelecem ainda, que os funcionários que trabalham em regime de escala 12x36, ao trabalharem nos domingos, após a sua jornada normal, farão jus as horas extras de 100%.

### **CLÁUSULA 10ª – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O exercício do trabalho em condições insalubres, acima dos limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, assegura a percepção de adicional respectivamente de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento) sobre 01 (um) salário mínimo, segundo se classifiquem nos graus máximo, médio e mínimo.

**Parágrafo Primeiro** – O direito do empregado ao adicional de insalubridade cessará com a eliminação do risco à saúde, nos termos das normas expedidas pelo Ministério do Trabalho.

**Parágrafo Segundo** – A caracterização e a classificação da insalubridade, segundo as normas do Ministério do Trabalho, far-se-ão, através de perícia a cargo de Médico ou de Engenheiro do Trabalho, registrado no Ministério do Trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – A EMPRESA se compromete a atualizar os laudos de insalubridade até março de 2016.

### **CLÁUSULA 11ª – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As atividades ou operações perigosas são aquelas que, por sua natureza ou por seus métodos de trabalho, impliquem no contato permanente com inflamáveis, explosivos, energia elétrica ou substâncias radioativas em condições de risco acentuado.

**Parágrafo Primeiro** – A caracterização e a classificação da Periculosidade, segundo as normas do Ministério do Trabalho, far-se-ão através de perícia a cargo do Médico do Trabalho ou de Engenheiro do Trabalho registrados no Ministério do Trabalho.

**Parágrafo Segundo** – O empregado continuará recebendo o Adicional de Periculosidade havendo mudança de sigla ou de unidade, desde que permaneça na mesma atividade, com avaliação a cargo do Médico ou do Engenheiro do Trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – No caso da avaliação citada no parágrafo 3º não confirmar a atividade do empregado em situação perigosa, a Concessionária descontará, nos meses subsequentes, os valores percebidos indevidamente.

**Parágrafo Quarto** – O direito do empregado ao Adicional de Periculosidade cessará com a eliminação do risco a sua integridade física, nos termos das normas expedidas pelo Ministério do Trabalho.

**Parágrafo Quinto** – A concessionária se compromete a pagar o adicional de periculosidade, previsto na lei 12.997 de 18 de junho de 2014, na forma de sua regulamentação.

### **CLÁUSULA 12ª - ABONO PECUNIÁRIO**

A EMPRESA pagará o abono pecuniário, estabelecido no artigo 143 da CLT, aos empregados que venham a requerê-lo de acordo com as normas estabelecidas, que terá como base de cálculo a remuneração mensal.

### **CLÁUSULA 13ª - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

As partes estabelecem que, o Programa de Participação nos Lucros e resultados, relativo ao exercício de 2016, será negociado entre as partes e pago após celebração de acordo específico com o sindicato.

### **CLÁUSULA 14ª – AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO**

A EMPRESA concederá aos seus empregados ticket-refeição ou alimentação em quantidade relativa aos dias trabalhados, conforme opção do funcionário, no ato da admissão, no valor unitário de R\$ 25,80 (vinte e cinco reais e oitenta centavos), a partir de 01/10/16, descontado de cada um o percentual abaixo descrito:

Salário até R\$ 1.129,00 – desconto de 1%

Salários de R\$ 1.129,01 até R\$ 1.457,00 – desconto de 5%

Salários acima de R\$ 1.457,00 – desconto de 10%

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados não farão jus ao ticket-refeição/alimentação nos dias de falta não justificada ao serviço, ou por quaisquer outros afastamentos sem justificativa não mencionada neste parágrafo.

**Parágrafo Segundo** – Os empregados escalados previamente para plantões farão jus ao ticket-refeição/alimentação.

**Parágrafo Terceiro** – Será garantido o fornecimento de ticket-refeição/alimentação quando a hora extra ultrapassar no mínimo 4 (quatro) horas a jornada normal de trabalho ou 6 (seis) horas em dia de folga ou feriado.

**Parágrafo Quarto** – A EMPRESA se compromete em fornecer Ticket-Refeição ou Alimentação para os empregados afastados por motivo de Acidente de Trabalho devidamente comprovado junto ao INSS, por um período de 24 (vinte e quatro) meses.

**Parágrafo Quinto** – A EMPRESA se compromete em fornecer uma Cesta Natalina para os seus empregados no mês de dezembro.

**Parágrafo Sexto** - O benefício do ticket-refeição/alimentação, ora acordado, pela sua própria natureza e de acordo com a legislação específica que rege a matéria, não será em qualquer hipótese, incorporado aos salários dos empregados.

### **CLÁUSULA 15ª – CAFÉ DA MANHÃ**

A EMPRESA fornecerá o café da manhã para os trabalhadores que se apresentarem em até 15 minutos antes da hora do início do expediente, em refeitórios nos padrões exigidos pela legislação em vigor.

**Parágrafo Primeiro** – O café da manhã para os funcionários que não fazem uso deste benefício nas dependências da empresa será pago tíquete-refeição/alimentação no valor de R\$ 6,20 (seis reais e vinte centavos) por dia trabalhado.

**Parágrafo Segundo** – O benefício do ticket Café da Manhã, ora acordado, pela sua própria natureza e de acordo com a legislação específica que rege a matéria, não será em qualquer hipótese, incorporado aos salários dos empregados.

**Parágrafo Terceiro** – A empresa se compromete a aprimorar a qualidade do café servido aos funcionários que fazem uso deste benefício nas dependências da empresa.

**Parágrafo Quarto** – O benefício do ticket Café da Manhã também será concedido para os empregados em escala 12x36 que trabalham em escala noturna e aos empregados convocados para trabalhar nos dias de folga e feriado.

**Parágrafo Quinto** – A empresa se compromete a fornecer o café da manhã exclusivamente em tíquete-refeição/alimentação, a partir de 01/01/2017.

### **CLÁUSULA 17ª - CESTA BÁSICA**

A EMPRESA fornecerá, mensalmente, uma cesta básica, aos empregados que recebem salário base equivalente até cinco vezes o salário piso da categoria, ou seja, R\$ 5.645,00 (cinco mil, seiscentos e quarenta e cinco reais) por mês. A cesta básica será entregue em alimentos de acordo com os produtos, marcas ou substitutas de qualidade similar e quantidades a seguir relacionados:

<b>Quantidade</b>	<b>Produto</b>	<b>Marca</b>
2	Achocolatado em Pó 200 Gr	Nescau / Toddy
4	Açúcar Refinado 1 Kg	Guarani/União/Neve
10	Arroz Agulhinha T1 – 1 Kg	Combrasil
4	Café Torrado e Moído 250g	Pilão/Bom Dia/ Pelé
1	Macarrão Espaguete 500 Gr	Dona Benta/Adria
1	Extrato de Tomate 350 Gr	Grantomato/Guari
1	Farinha de Mandioca 500Gr	Vascaína/Máximo
4	Feijão tipo 1 1 Kg	Carreteiro/Máximo
4	Leite em Pó 400 Gr	Glória/Itambé/LG
3	Óleo de soja 900 ml	Sinhá/Sadia/ Soya
1	Fubá 500 Gr	Sinhá
2	Sardinha 130 gr	Coqueiro/ Rubi
1	Salsicha 180 gr	Palatare/Frisa
1	Goiabada 300 Gr	Plaul / Guari
1	Creme de Leite 200 Gr	Elege/Parmalat
1	Carne Seca 500 Gr	Serrana / Avai
1	Lingüiça embalada a vácuo 1,4Kg	Seara
1	Sal refinado 1 Kg	Ita

1	Farinha de Trigo 500 gr	Boa Sorte/Dona Benta
1	Mistura para bolo 400 gr	Boa Sorte/Dona Benta
1	Lata de milho 200 gr	Ette/Quero
1	Macarrão Parafuso/Penne 500 gr	Dona Benta/Adria

**Parágrafo Primeiro** – Para os empregados afastados por motivo de auxílio doença, a EMPRESA se compromete a fornecer cesta básica até o vigésimo quarto mês (inclusive) da data do afastamento.

**Parágrafo Segundo** – Para os empregados afastados, por motivo de acidente de trabalho, a EMPRESA se compromete a manter o fornecimento da cesta básica, enquanto durar o período de afastamento.

**Parágrafo Terceiro** – A EMPRESA cessará o fornecimento da cesta básica para os empregados afastados por motivo de acidente de trabalho a partir do momento em que a Previdência Social reconhecer a incapacidade do funcionário para o trabalho (Aposentadoria por Invalidez).

**Parágrafo Quarto** – para as empregadas afastadas por motivo de licença maternidade, a EMPRESA se compromete a fornecer cesta básica enquanto durar o afastamento por licença maternidade.

**Parágrafo Quinto** – A EMPRESA se compromete a fornecer, mediante opção do empregado, o benefício na modalidade de cartão alimentação no valor mensal de R\$ 176,00 (cento e setenta e seis reais), ficando acordado que a modalidade escolhida somente poderá ser alterada no mês da data-base da categoria.

**Parágrafo Sexto** – As partes estabelecem que a cesta básica concedida não possui natureza salarial e, por essa razão, não integra o salário pago aos empregados para quaisquer efeitos.

#### **CLÁUSULA 17ª – VALE-TRANSPORTE**

A EMPRESA manterá o fornecimento do vale-transporte nos termos em que dispõe o Decreto nº 94.247/87.

**Parágrafo Primeiro** – O empregado que a EMPRESA convocar no dia de folga ou feriado, para plantão e demais serviços em jornadas extraordinárias, terá assegurada a concessão de vale-transporte para tal fim.

#### **CLÁUSULA 18ª – CONVÊNIO EDUCACIONAL**

A EMPRESA firmará convênio com Universidades e escolas Técnicas, oferecendo descontos e formas facilitadas de pagamentos para seus empregados; e também promoverá cursos de treinamento e específicos para aperfeiçoamento de seus empregados.

#### **CLÁUSULA 19ª – ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR**

A EMPRESA manterá convênio com uma entidade médico-hospitalar, plano básico, que será contratada na forma da lei, tendo como beneficiários o empregado e seus

dependentes legais (cônjuge e filhos) devidamente comprovada a dependência, arcando o empregado com o custo mensal do plano na seguinte proporção:

**Salário:**

Até R\$ 1.333,00 – 5% do valor do plano per capta

De R\$ 1.333,01 a R\$ 2.415,00 – 10% do valor do plano per capta

De R\$ 2.415,01 a R\$ 3.466,00 – 15% do valor do plano per capta

Acima de R\$ 3.466,00 – 20% do valor do plano per capta

**Parágrafo Único** – As partes estabelecem que o convênio médico-hospitalar a que se refere a presente cláusula, não possui natureza salarial e, por essa razão não integra o salário pago aos empregados, para quaisquer efeitos.

**CLÁUSULA 20ª – AUXÍLIO MEDICAMENTO**

A EMPRESA reembolsará 50% (cinquenta por cento) do custo com medicamento, por um período de até 12 meses, para os empregados afastados por acidente de trabalho mediante apresentação da CAT (comunicação de acidente de trabalho), receita médica e nota fiscal de compra do medicamento relacionado ao acidente.

**CLÁUSULA 21ª – CONVÊNIO ODONTOLÓGICO**

A EMPRESA se compromete a manter o convênio com o SESI ou outra Instituição, a fim de garantir assistência odontológica aos seus empregados e a estudar a possibilidade de implantar o benefício Auxílio Odontológico para os seus profissionais.

**CLÁUSULA 22ª – DESPESA FUNERAL**

Na hipótese de morte do trabalhador, por qualquer que seja a “causa mortis”, a EMPRESA arcará com as despesas decorrentes do sepultamento no limite de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

**Parágrafo Único** – A EMPRESA se compromete a arcar com as despesas decorrentes do sepultamento dos dependentes do empregado (cônjuge / companheiro(a) e filho (s) de até 21 anos) devidamente comprovada a dependência até o valor máximo de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

**CLÁUSULA 23ª – AUXÍLIO-CRECHE**

As partes convencionam que a obrigação contida nos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da CLT, com as alterações introduzidas pela portaria MTB/GM 670, de 20/08/97, poderá ser substituída pela EMPRESA, através da concessão de auxílio indenizatório para ressarcir as funcionárias do sexo feminino, em até 50% (cinquenta por cento) do piso da categoria, despesas devidamente comprovadas de utilização de creche, observando-se as seguintes condições:

- a) O auxílio pecuniário será concedido a contar do término da licença-maternidade e para crianças com idade de até seis anos incompletos de idade;
- b) O referido pagamento não terá natureza salarial. Especialmente para fins de INSS, FGTS ou Imposto de Renda;
- c) Esta cláusula perderá seu efeito caso a EMPRESA instale creche própria ou estabeleça convênio que proporcione maior benefício a suas empregadas.

**Parágrafo Primeiro** – A comprovação da despesa será realizada mediante apresentação de recibo que atenda aos critérios estabelecidos em norma interna do setor de benefícios da empresa.

**Parágrafo Segundo** – O benefício de auxílio creche será estendido aos funcionários do sexo masculino que sejam viúvos ou que possuam a guarda do filho.

#### **CLÁUSULA 24ª – SEGURO DE VIDA**

A EMPRESA, na hipótese de morte ou invalidez permanente, mediante celebração de contrato de seguro de vida em grupo, com seguradora reconhecida pela SUSEP, por qualquer que seja o motivo da morte do empregado, pagará uma indenização correspondente a 24 (vinte e quatro) vezes o valor do salário-base do empregado garantindo uma indenização mínima de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais). No caso de invalidez, o próprio acidentado receberá a indenização e em caso de morte, a indenização deverá ser paga aos seus beneficiários ou herdeiros legais, conforme regras e prazos estabelecidos pela SUSEP.

**Parágrafo Primeiro** – A EMPRESA efetuará o pagamento das verbas decorrentes da suspensão ou extinção do contrato de trabalho, no ato da baixa na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

**Parágrafo Segundo** – A EMPRESA arcará com 100% das despesas do Seguro de Vida em Grupo.

**Parágrafo Terceiro** – As partes estabelecem que o Seguro de Vida em Grupo não possui natureza salarial e, por essa razão, não integra o salário pago aos empregados para quaisquer efeitos.

#### **CLÁUSULA 25ª – AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

A EMPRESA pagará o valor de 100% (cem por cento) do piso salarial da categoria, por mês, aos empregados que tiverem filho(s), tutelado(s) ou guardado(s) excepcionais, desde que reconhecidos como tal pela Previdência Social ou por laudo médico especializado.

**Parágrafo Primeiro** – Em caso de casais empregados da EMPRESA, o pagamento do benefício previsto no caput desta cláusula será pago diretamente à mãe, guardiã ou tutora empregada; na hipótese de separação do casal, o benefício será pago a quem detiver a guarda legal, mediante a devida comprovação.

**Parágrafo Segundo** – O benefício desta cláusula não possui natureza salarial e nem produz reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA 26ª – MATERIAL ESCOLAR**

A EMPRESA concederá no mês de janeiro de 2016, 100% (cem por cento) do piso da categoria para os empregados com filhos em idade escolar a título de financiamento para aquisição de material escolar.

**Parágrafo Primeiro** – O financiamento será descontado em 08 (oito) parcelas a partir do mês de fevereiro de 2017.

**Parágrafo Segundo** – O financiamento somente será concedido se o empregado possuir margem consignável para arcar com o desconto citado no parágrafo primeiro desta cláusula.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES**

### **CLÁUSULA 27ª - HOMOLOGAÇÕES**

A EMPRESA se compromete a efetuar as homologações na sede do Sindicato com os exames demissionais.

### **CLÁUSULA 28ª - TERCEIRIZAÇÃO**

A empresa realizará a terceirização de serviços na forma da legislação em vigor, se comprometendo a não realizar contratação de mão de obra para o exercício de atividade fim da EMPRESA.

**Parágrafo Único:** A empresa fornecerá, até 31/03/2017, a relação nominal de empresas terceirizadas, com número de CNPJ, endereço e telefone de contato.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADE**

### **CLÁUSULA 29ª – TREINAMENTO**

A EMPRESA concorda em investir parte de seu orçamento de pessoal no Programa de Treinamento a todos os empregados cujas bases e prioridades serão estabelecidas através de um programa desenvolvido pela área de Recursos Humanos. O programa de capacitação terá como objetivo valorizar o profissional através de cursos de aperfeiçoamento, participação em seminários, congressos de interesse para a EMPRESA e seu corpo técnico.

### **CLÁUSULA 30ª – DANOS E PREJUÍZOS**

A EMPRESA se compromete a antes de efetuar o desconto no salário do empregado do valor dos danos que por ele forem causados por dolo, negligência, imprudência ou imperícia, de acordo com o parágrafo 1º do artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho, a expedir ofício ao STIPDAENIT, com exposição dos motivos e apresentação de documentos, além da prova de que fora instaurado procedimento interno para apuração dos fatos com parecer conclusivo, além de provas documentais, garantindo a ampla defesa do empregado por escrito e produção de provas de sua iniciativa.

**Parágrafo Primeiro** – Nos casos em que persistirem dúvidas será criada uma comissão com um técnico de segurança do trabalho, um responsável do setor de transporte; um delegado sindical e um diretor sindical, a fim de avaliar e decidir a responsabilidade do condutor.

**Parágrafo Segundo** – Em caso de avarias em veículos, sempre que ficar comprovada a negligência do empregado, através de Boletim de Ocorrência (em caso de acidente), será feito o desconto de 50% do valor do reparo ou da franquia (que terá como teto a franquia de um carro popular. O valor que for menor), a ser pago em parcelas que não poderão exceder a 10% do salário-base do empregado.

**Parágrafo Terceiro** – A EMPRESA se compromete a encaminhar a multa de trânsito, que por ventura for aplicada aos empregados em gozo das suas atribuições de trabalho, em tempo hábil para que estes possam recorrer junto ao DETRAN caso considere conveniente.

**Parágrafo Quarto** – Caso o empregado não seja comunicado em tempo hábil para providenciar o recurso junto ao DETRAN, a EMPRESA se responsabiliza pelo pagamento da multa de trânsito sem ônus para o empregado.

**Parágrafo Quinto** – Os valores descontados conforme previsão no parágrafo primeiro serão limitados ao valor da franquia de um veículo tipo Kombi.

#### **CLÁUSULA 31ª – COIBIÇÃO DE PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS**

A EMPRESA, por meio do Serviço Social e dos Recursos Humanos compromete-se a desenvolver campanhas de conscientização e orientações destinadas aos empregados e aos gerentes, sobre temas como assédio moral, assédio sexual e outras formas de discriminação de sexo, raça, religião ou ideologia política, com objetivo de prevenir a ocorrência de tais distorções e coibir atos e posturas discriminatórias nos ambientes de trabalho

**Parágrafo Único** – Realizar palestras semestrais com profissional da área e acompanhamento do sindicato.

#### **CLÁUSULA 32ª - PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL – GARANTIA DE EMPREGO**

A EMPRESA assegura as mesmas garantias de emprego e salário, concedidas aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença profissional, contraída no exercício do atual emprego, desde que comprovada pelo Órgão competente da Previdência Social.

**Parágrafo Primeiro** – A EMPRESA garantirá os mesmos direitos do acidentado de trabalho, aos funcionários que venham adquirir Lesões por Esforço Repetitivos (LER) / Distúrbio Osteo - Muscular relacionados ao trabalho (DORT), devidamente reconhecido pelo órgão competente da Previdência Social.

**Parágrafo Segundo** – A EMPRESA assegura emprego e salário, por 1 (um) ano, ao empregado acidentado no trabalho, a partir da cessação do auxílio doença acidentário. Esta garantia não vigorará nos casos de rescisão de contrato com base no Art. 482 da CLT.

#### **CLÁUSULA 33ª – ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica assegurado garantia de emprego e salários ao empregado que esteja a menos de 12 (doze) meses para completar o período exigido pela Previdência Social, para requerer aposentadoria por tempo de serviço, fica assegurada estabilidade provisória por este período, exceto quando disputado por justa causa.

**Parágrafo Primeiro** – Sendo implementadas as condições para a obtenção da aposentadoria, cessa a estabilidade.

**Parágrafo Segundo** – A estabilidade de que trata esta cláusula será adquirida a partir da apresentação, pelo empregado, de documentação emitida pelo INSS que comprove estar o empregado dentro do período citado nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA 34ª – DESPESAS COM VIAGEM**

A EMPRESA compromete-se em garantir as despesas de hospedagem e alimentação quando autorizado o deslocamento de seu empregado para viagens fora da sua área de atuação.

### **CLÁUSULA 35ª - DISPENSA DO SERVIÇO**

Os empregados que necessitarem se ausentar das suas atividades durante a jornada de trabalho para participarem de concurso para vestibulares e prova, após a devida comprovação, serão dispensados do serviço, sem prejuízo de sua remuneração, desde que comunique à concessionária, por escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE E FALTAS**

### **CLÁUSULA 36ª - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais poderá, a critério da EMPRESA, ser cumprida de segunda a sexta-feira, mediante a compensação das horas normais de trabalho dos dias de sábado, obedecendo-se as seguintes condições:

- a) 01 (um) dia de 08 (oito) horas de trabalho; e
- b) 04 (quatro) dias de 09 (nove) horas de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - Ficará a critério da EMPRESA a fixação do dia da semana de com 8 (oito) horas e o dia da semana com 9 (nove) horas de trabalho, conforme o mencionado na presente cláusula, recomenda-se, no entanto, o seguinte:

- a) de segunda-feira a quinta-feira - 09 (nove) horas; e
- b) sexta-feira - 08 (oito) horas.

**Parágrafo Segundo** - Para os empregados que trabalham nos setores de Operação e Manutenção, em razão da natureza das atividades desenvolvidas, a jornada será de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, sendo que nelas já se encontra incluído o período de descanso e/ou refeição.

**Parágrafo Terceiro** – Fica convencionado neste instrumento que qualquer alteração ou inclusão de escala de trabalho, contida no anexo deste acordo, deverá ser submetida à aprovação do Sindicato, antes de sua efetivação.

**Parágrafo Quarto** – Fica convencionado neste instrumento que a EMPRESA pagará as horas extras, observados os percentuais previstos na Cláusula 9ª do presente Acordo, até o limite de 60 (sessenta) horas extras mensais, efetivamente prestadas por cada qual dos empregados e a partir da 61ª hora desde que efetivamente prestadas por cada qual dos empregados.

**Parágrafo Quinto** – As horas extras que excederem o limite previsto no parágrafo anterior serão compensadas através da adoção do sistema de “BANCO DE HORAS”, nos moldes em que dispõe a Lei 9.601, de 21/01/98, regulamentada pelo Decreto nº 2490 de 04/02/98, por meio do qual o excesso de horas em 01 (um) dia seja compensado pela diminuição em outro, dispensado o pagamento de adicionais de horas extras no período máximo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Parágrafo Sexto** – No mês de retorno das férias, o empregado fará jus ao recebimento do saldo das horas existentes no banco, acrescidas dos percentuais estabelecidos na cláusula 9ª do presente acordo.

**Parágrafo Sétimo** – Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada de trabalho, será feito o acerto de contas nas verbas rescisórias, ficando certo de que havendo crédito em favor do trabalhador, este fará jus ao recebimento das horas devidas acrescidas dos percentuais estabelecidos na cláusula 9ª do presente acordo, sobre o valor do salário na data da rescisão.

**Parágrafo Oitavo** – A empresa concederá abono remunerado de falta nos dias de provas finais aos trabalhadores estudantes que comprovem a frequência em escolas oficiais ou reconhecidas, desde que comuniquem, por escrito, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA 37ª – FÉRIAS**

A EMPRESA concorda que para os empregados que requeiram o abono pecuniário estabelecido nos artigos 143 a 145 da CLT, o início do gozo de férias será preferencialmente no primeiro dia útil do mês ou no primeiro dia útil após o dia 10 (dez) de cada mês. Para os empregados que optarem pelo gozo integral das férias, sem a conversão prevista nesta Cláusula, o início do gozo de férias será preferencialmente no primeiro dia útil do mês.

### **CLÁUSULA 38ª DISPENSA PARA AMAMENTAR**

As partes convencionam que, durante os 60 (sessenta) dias imediatamente posteriores ao término da licença maternidade, a empregada que comprovar que permanece amamentando terá sua jornada de trabalho reduzida em 2 (duas) horas diárias, exceto aquelas cuja carga horária é de 6 (seis) horas diárias.

**Parágrafo Único:** O disposto nesta cláusula não será aplicado às empregadas que optarem pela extensão da licença maternidade nos termos da lei 11.770/2008.

### **CLÁUSULA 39ª - LICENÇA A ADOÇÃO**

A EMPRESA concederá para aos empregados que adotarem filhos com idade de até um ano, os mesmos critérios à licença-maternidade.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **CLÁUSULA 40ª - PREVENÇÃO DE L.E.R. / DORT**

A EMPRESA se compromete a continuar tomando providências que visem prevenir situações e comportamentos que possam vir ocasionar lesões por Esforços Repetitivos (L.E.R)/Distúrbio Ósteo-Muscular Relacionado ao Trabalho (DORT).

### **CLÁUSULA 41ª – UNIFORMES DE TRABALHO E EPI/EPC**

A EMPRESA se compromete a fornecer, gratuitamente, uniforme de trabalho aos trabalhadores e equipamento de proteção individual e coletiva; sendo que o uso de tais uniformes é obrigatório.

**Parágrafo Primeiro - EPI/EPC** – A EMPRESA fornecerá aos empregados e estes se obrigam a usá-los, quando necessário em serviço, os equipamentos de segurança individual ou coletivo, de acordo com as necessidades de cada atividade ou função.

**Parágrafo Segundo** – A substituição dos uniformes será feita mediante a devolução do uniforme usado. Caso não se efetive a devolução, o trabalhador ressarcirá a EMPRESA do valor equivalente ao uniforme novo.

**Parágrafo Terceiro** – Na falta de EPI/EPC, o empregado ficará desobrigado de exercer função que coloque em risco sua integridade física.

#### **CLÁUSULA 42ª – CIPA**

A EMPRESA continuará promovendo a manutenção de todas as CIPA que devem existir nos vários locais de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – A EMPRESA se compromete em articulação com a CIPA a ministrar internamente ou contratar consultoria especializada para a realização de palestras ou seminários, ao menos duas vezes ao ano, sobre os riscos presentes nos locais de trabalho e os meios necessários a sua eliminação, bem como sobre a promoção da saúde dos trabalhadores.

**Parágrafo Segundo** – A EMPRESA se compromete a dar ciência aos Sindicatos da realização das mesmas.

#### **CLÁUSULA 43ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

A EMPRESA assegura o encaminhamento ao Sindicato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas de sua emissão, da cópia da Comunicação do Acidente de Trabalho (C.A.T.).

### **RELAÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA 44ª - RELAÇÕES E ATIVIDADES SINDICAIS**

Será permitida ao Sindicato signatário deste acordo coletivo a utilização dos quadros de avisos ou painéis fixados nas áreas internas da EMPRESA desde que encaminhado ao Recursos Humanos com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Primeiro** - A EMPRESA concederá acesso aos Dirigentes do Sindicato signatário deste acordo coletivo, nos locais de trabalho, admitindo a distribuição de material informativo ou quaisquer outros que se refiram ao interesse da categoria.

**Parágrafo Segundo** - A EMPRESA se compromete a ceder uma sala, nas dependências da companhia, para que os representantes do Sindicato se façam presentes a fim de prestar atendimento aos associados, com possibilidade de atendimento jurídico.

**Parágrafo Terceiro** – Para efeito do disposto no parágrafo segundo desta cláusula, o Sindicato deverá solicitar a sala por escrito ao setor de recursos humanos, com antecedência mínima de 10 (dez) dias úteis.

#### **CLÁUSULA 45ª – DELEGADOS SINDICAIS**

Os empregados elegerão, através do voto 2 (dois) representantes sindicais nos locais de trabalho que agrupe 200 (duzentos) empregados ou fração superior a 100 (cem) empregados.

**Parágrafo Primeiro** – O mandato do delegado sindical eleito será de 2 (dois) anos, garantida a sua imunidade neste período e de 3 (três) meses após o término do mandato.

**Parágrafo Segundo** – A EMPRESA concordara em liberar os Delegados Sindicais para participarem de reuniões e atividades Sindicais, desde que seja solicitado pelo Sindicato através de Ofício ao setor de Recursos Humanos, com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas.

#### **CLÁUSULA 46ª - RELAÇÃO NOMINAL DOS EMPREGADOS**

A EMPRESA encaminhará ao Sindicato cópia das guias de contribuição sindical e assistencial, com a relação nominal dos respectivos salários, no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias após o desconto.

#### **CLÁUSULA 47ª – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Visando à manutenção e ampliação dos serviços assistenciais pelo Sindicato, bem como para atender aos gastos com o presente e futuras campanhas salariais em benefício da classe, a EMPRESA se obriga a descontar dos salários de todos os seus empregados a Contribuição Confederativa, conforme o artigo 8º, IV da Constituição Federal, equivalente ao percentual de 3,00% (três por cento) do salário (01) recebido em 1º de outubro de 2016 a ser paga em duas parcelas de 1,5% (um vírgula cinco por cento) ao mês. Os valores descontados mensalmente deverão ser repassados diretamente ao Sindicato ou em banco por ele indicado imediatamente após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo único** - Os valores descontados serão consignados ao Sindicato beneficiário até o 5º dia útil do mês seguinte àquele a que se referir os descontos, exceto daqueles empregados, que expressarem desejo em contrário, por escrito, até o prazo de 5 (cinco) dias úteis após a assinatura do presente acordo.

#### **CLÁUSULA 48ª – REPASSE DOS VALORES DESCONTADOS**

A EMPRESA repassará ao Sindicato os valores descontados do salário dos empregados em favor do mesmo, até o quinto dia útil de cada mês subsequente ao do atesto/entrega do documento, àquele a que se referir o desconto.

#### **CLÁUSULA 49ª - DESCONTO NO MÊS DE MARÇO**

A EMPRESA se compromete a não efetuar descontos além do habitual, durante o mês de março, evitando cumulação com o desconto do Imposto Sindical.

#### **CLÁUSULA 50ª – REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO**

As partes se comprometem a realizar reuniões bimestrais para o acompanhamento do cumprimento do presente acordo.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **CLÁUSULA 51ª – SOLUÇÃO CONCILIATÓRIA**

O Sindicato se compromete, antes de ajuizar qualquer reclamação trabalhista, a consultar a empresa sobre a possibilidade de uma solução conciliatória para a controvérsia.

#### **CLÁUSULA 52ª – MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

A partir da assinatura do presente acordo, o seu descumprimento pela EMPRESA de quaisquer cláusulas obrigará o pagamento de uma multa no valor de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) por funcionário atingido em caso de infração efetivamente apurada, e que será revertida ao trabalhador, independente da obrigação do respectivo cumprimento e sem prejuízo da multa ora estabelecida, ressalvada a hipótese de que as partes, por ação ou omissão, não tiverem dado causa à infração.

#### **CLÁUSULA 53ª – ABRANGÊNCIA**

As condições estabelecidas no presente acordo vigorarão, para os trabalhadores da EMPRESA representados pelo Sindicato acordante.

#### **CLÁUSULA 54ª – VIGÊNCIA**

O presente Acordo terá vigência de 01 (um) ano, a contar de 01 de outubro de 2017.

E, por estarem às partes de pleno acordo, firmam o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO e rubricam todas as suas folhas, através de seus representantes legais.

Niterói, 03 de janeiro de 2016.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PURIFICAÇÃO E  
DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA E EM SERVIÇOS DE ESGOTOS DE NITERÓI  
**SÉRGIO LUIZ R. DE ARAÚJO**  
**PRESIDENTE**

CONCESSIONÁRIA ÁGUAS DAS AGULHAS NEGRAS S/A  
**CARLOS EDUARDO TAVARES DE CASTRO**

CONCESSIONÁRIA ÁGUAS DAS AGULHAS NEGRAS S/A  
**IVAN CEZAR MOURA**